

# Beloningsbeleid Stichting de Sterrendragers

Het beloningsbeleid van **Stichting de Sterrendragers** is gericht op een transparante en sobere omgang met middelen.

## 1. Beloningsbeleid Bestuur

Conform de statutaire bepalingen is de functie van bestuurslid onbezoldigd.

- **Geen beloning:** De leden van het bestuur ontvangen geen directe of indirecte beloning voor hun werkzaamheden voor de stichting.
- **Onkostenvergoeding:** Bestuursleden hebben recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte, redelijke onkosten (bijvoorbeeld reiskosten of administratieve kosten), mits deze vooraf zijn goedgekeurd en onderbouwd met bewijsstukken.

## 2. Beloningsbeleid Vrijwilligers

Stichting de Sterrendragers leunt sterk op de inzet van vrijwilligers voor projecten.

- **Vrijwilligersvergoeding:** Vrijwilligers kunnen een vergoeding ontvangen die binnen de wettelijke fiscale grenzen valt (voor 2026 is dit maximaal **€ 220 per maand** en **€ 2.200 per jaar**).
- **Vergoeding in natura:** Vrijwilligers kunnen incidenteel bedankt worden met een attentie of deelname aan gezamenlijke activiteiten (zoals een bijeenkomst rondom een wedstrijd van MVV Maastricht), passend binnen de regels voor vrijwilligersorganisaties.

## 3. Beloningsbeleid Personeel

Indien de stichting in de toekomst medewerkers in loondienst neemt zal de beloning geschieden op basis van marktconforme arbeidsvoorwaarden, waarbij aansluiting wordt gezocht bij een relevante collectieve arbeidsovereenkomst (bijvoorbeeld CAO Sociaal Werk).

## 4. Verantwoording

Het beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd door het bestuur en de feitelijk uitgekeerde bedragen aan onkostenvergoedingen en (vrijwilligers)beloningen worden

transparant opgenomen in de jaarrekening en gepubliceerd op de website van de stichting.

## **5. Vaststelling**

Dit beloningsbeleid is vastgesteld door het bestuur van:

Stichting De Sterrendragers

Datum: 20 februari 2026